REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KESHILLI BASHKIAK LUSHNJE

Nr. 5953/2 prot.

Lushnje, më 24.07.2025

VENDIM

NR 74 .DATE 23.07.2025

PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDOR PËR BARAZINË GJINORE 2025 -2030

Në mbështetje të nenit 24 pika 1,e Ligit nr. 139/2015 "Për Vetëqeverisjen vendore",i ndryshuar , Neni 54 "Detyrat dhe kompetencat e Këshillit Bashkiak", pika k " Miraton norma,standarte e kritere për rregullimin dhe disiplinimin e funksioneve që janë dhënë atij me ligj, si dhe për mbrojtjen e garantimin e interest publik" , Ligj nr.9970, datë 24.7.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri" neni 14, Vendimit nr. 400, datë 30.6.2021 "Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021–2030, dhe të planit të saj të veprimit" Ligji Nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore", Ligji Nr. 125/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar, Ligji Nr. 124/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.10221/04.02.2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", i ndryshuar, Ligji Nr. 35/2020 "Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, "Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 136/2015 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 7961, datë 12.07.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 93/2014 "Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara", Ligji Nr.104/2014 "Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin nr. 7703, datë 11.05.1993 "Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 101/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 10019, date 29.12.2008 "Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 69/2012 "Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë" i ndryshuar , Ligji Nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë" i ndryshuar, Ligji Nr. 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë", Ligji Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës", Ligji Nr. 37/2017 "Kodi i

Adresa:Lagjia "Kongresi i Lushnjes" Tel:+355 35 222139 E-mail:bashkia_lushnje@yahoo.com

REPUBLIKA E SHQIPËRISË BASHKIA LUSHNJE

Drejtësisë Penale për të Mitur", Ligji Nr. 111/2017 "Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti" i ndryshuar, Ligji Nr. 35/2017 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 7905, datë 21.03.1995, "Kodi i Procedurës Penale", i ndryshuar, Ligji Nr. 79/2017 "Për sportin", Ligji Nr. 22/2018 "Për strehimin social" i ndryshuar, Ligji Nr. 15/2019 "Për nxitjen e punësimit" i ndryshuar, Ligji Nr. 75/2019 "Për rininë" i ndryshuar,Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në jetën vendore dhe Urdhërit të Kryetarit me datë 23.12.2022 "Për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025-2030",keshilli bashkiak

VENDOSI :

1. Miratimin e planit vendor për barazinë gjinore 2025-2030 dhe planin e veprimit sipas dokumentit bashkëlidhur.
2. Për zbatimin e këtij plani ngarkohen të gjitha drejtoritë.
3. Ky vendim hyn në fuqi 10 ditë pas shpalljes.

NËN/KRYETARI I KESHILLIT

Merjeme Dervishi

REPUBLIKA E SHQIPËRISË BASHKIA LUSHNJE

PLANI VENDOR I VEPRIMIT
PËR BARAZINË GJINORE
2025 - 2030

Përgatitur nga Bashkia Lushnje
në kuadër të zbatimit të
Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030
si dhe
Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore

Korrik, 2025

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030 u përgatit nga Bashkia Lushnje me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Grupi i punës:

1. Anila Cela, Drejtoreshë e Shërbimit Social, Kryetare
2. Juliana Pirra, Përgjegjëse e Shërbimit Social, Anëtare
3. Jorjeta Sinjari, Koordinatore e Dhunës në Familje dhe Barazisë Gjinore, Anëtare
4. Dritan Qose, Specialist i Drejtorisë Juridike, Anëtar
5. Ilda Gjozi, Specialiste e Drejtorisë së Prokurimeve, Anëtare
6. Alda Goga, Specialiste e Drejtorisë së Burimeve Njerëzore, Anëtare
7. Albina Mebelli, Specialiste e Drejtorisë së Marrëdhënieve me Publikun, Anëtare
8. Lidjona Krakulli, Përgjegjëse e Drejtorisë së Hartimit të Projekteve dhe Integrimit Evropian, Anëtare
9. Alba Nushi, Specialiste e Drejtorisë së Financës dhe Buxhetit, Anëtare,
10. Kozeta Guce, Anëtare e Këshillit Bashkiak, Anëtare
11. Irena Sinani, Specialiste e Drejtorisë së Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit, Anëtare
12. Xhoana Ikonomi, Specialiste e Drejtorisë së Shërbimeve Publike, Anëtare

Ekspertiza teknike nga EU4GE II:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. Diamanta Vito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

© Bashkia Lushnje, 2025. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:
Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autoret dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Bashkimit Evropian, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj.

Fjala e Kryetares

Të dashura/dashur qytetare dhe qytetarë të Lushnjes,

Është kënaqësi dhe përgjegjësi për mua që sot prezantojmë Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030. Ky dokument është më shumë se një plan: është shprehje konkrete e angazhimit tonë si bashki për të avancuar drejt një shoqërie më të drejtë, gjithëpërfshirëse dhe të barabartë për të gjitha gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë e qytetit tonë, në të gjithë diversitetin e tyre.

Ky plan përfaqëson një proces të thellë konsultimesh me qytetaret dhe qytetarët, institucionet vendore, organizatat e shoqërisë civile dhe partnerët ndërkombëtarë. Ai bazohet në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030 dhe Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, të cilën Bashkia Lushnje e ka nënshkruar me krenari.

Plani përcakton objektiva të qarta dhe masa konkrete për të fuqizuar gratë dhe të rejat në fushën ekonomike, për të rritur pjesëmarrjen e tyre në vendimmarrje, për të luftuar çdo formë dhune me bazë gjinore, si dhe për të integruar perspektivën gjinore në të gjitha politikat vendore. Ajo që e bën të veçantë këtë dokument është vëmendja e veçantë ndaj grupeve më të cenueshme, duke u siguruar që asnjë grua, e re, apo vajzë të mos mbetet pas.

Miratimi i këtij plani na hap një rrugëtim të përbashkët, pasi zbatimi i tij kërkon përkushtim të vazhdueshëm nga të gjithë ne: nga institucionet vendore, nga komuniteti, nga sektori privat, nga shoqëria civile dhe nga qytetaret dhe qytetarët e Lushnjes.

Ju ftoj të gjitha/gjithë të angazhohemi për të bërë të mundur që parimet e barazisë gjinore të jenë pjesë e përditshme e jetës sonë institucionale dhe shoqërore. Sepse vetëm duke garantuar të drejta dhe mundësi të barabarta për të gjitha/gjithë, mund të ndërtojmë një Lushnje më të fortë dhe më të drejtë për brezat e sotëm dhe të ardhshëm.

Ju faleminderit.

Znj. Eriselda Sefa
Kryetare
Bashkia Lushnje

TABELA E PËRMBAJTJES

TABELA E PËRMBAJTJES 4
LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE 4
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL 9
III. METODOLOGJIA 12
IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË 13
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030 18
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 22
VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030 23

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare

AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisiplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëtdo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 - 2030 u përgatit nga Bashkia Lushnje, si mjet kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore[1]. Bashkia Lushnje e ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane[2], në 23 dhjetor 2022[3], duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Lushnje, në respektim të detyrimeve të përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore (objektivi specifik IV.3, aktiviteti IV.3.1.d.), në përputhje me të gjitha standartet kombëtare e ndërkombëtare, si dhe në respektim të plotësimit të kërkesave për integrimin në Bashkimin Evropian.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Këshillin Vendor Rinor, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtare e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit "Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga steriotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).[4]

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet

[1] Shih: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf
[2] Shih: https://ccre-cemr.org/
[3] Shih: https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signataires.html?send=ok&c_id=1&nh_id=0&ct_id=0
[4] Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: https://eige.europa.eu/thesaurus/browse

që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave[5], të rejave dhe të rinjve[6], vajzave dhe djemve.[7] Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

PVVBGJ 2025 - 2030 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Lushnje.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2025 - 2030, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e harmonizimin e kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e steriotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të

[5] "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).
[6] "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë"
[7] "Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4).

barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja ***"në të gjithë diversitetin e tyre"***, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, *të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuara, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.,* pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2020 – 2025, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027[8] (EU GAP III).

Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat, ***nga të gjitha gupet në shoqëri,*** është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030 – dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi "në të gjithë diversitetin e tyre" nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuara, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.

[8] EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri ne vitin 2027. Shih: https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: "*1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përligjje e arsyeshme dhe objektive*".

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohemi parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) Instrumente ndërkombëtarë

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).[9]
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfyesi i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025[10], etj.

b) Kuadri ligjor kombëtar[11]

- Ligji Nr.9970 datë 24.07.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri" (në proces rishikimi).

[9] E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

[10] Shih: https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf

[11] Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

- Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
- Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur".
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

c) Politikat kombëtare

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030.**[12]

d) Institucionet përgjegjëse

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. ***Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk***

[12] Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx

është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësive administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe ***Aleanca e Grave Këshilltare*** dhe ***Komisioni i Barazisë Gjinore*** në nivel të Këshillit Bashkiak.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Lushnje ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një *Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi* në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësuese e përfaqësues të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimorë të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetares, nr. 15, datë 15.01.2025 "Për ngritjen e grupit të punës për pergatitjen e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2030". Në përbërje të këtij grupi ishin 12 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 11 gra dhe 1 burrë.

- ***Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).*** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.

- ***Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025-2030.*** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.

- ***Konsultimet paraprake brenda bashkisë.*** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej ***katër takime të Grupit të Punës***, përkatësisht në datat 22 maj 2025, 27 maj 2025, 2 qershor 2025 dhe 11 qershor 2025.

- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh**. Grupi i Punës mendoi që në takimin e tretë të tij (përkatësisht në datën 2 qershor 2025) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm, me diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit.

- ***Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 - 2030.*** Drafti matrica e përgatitur për konsultim përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në pesë fusha ndërhyrjeje, ku katër të parat bazoheshin në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor ne nivelin vendor), si dhe një fushë e pestë me masa të ndryshme të propozuara, të cilat pas konsultimeve do të

saktësoheshin nëse do të rrinin në një fushë të veçantë apo do bashkoheshin me fushat më sipër. Në këtë draft u reflektuan edhe ndryshimet e dakortësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.

- ***Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.*** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, OJF-të bashkëpunëtore, si dhe anëtare të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Në datën *23 qershor 2025* draft matrica e PVVBGJ u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik.[13] Konsultimi publik me qytetaret dhe qytetarët u mbajt në datën *9 korrik 2025*, me pjesëmarrjen e 40 personave, 32 gra dhe 8 burra.

- ***Kostimi i draft PVVBGJ 2025-2030.*** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuara.

- ***Miratimi i PVVBGJ 2025 – 2030 në Këshillin Bashkiak.*** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2025 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë, si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Atlasit të Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 i Bashkisë Lushnje, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në korrik 2025.[14]

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE. [15]

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes dy konsulenteve[16] të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni: *"Gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Lushnjes, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta,*

[13] Shih: https://bashkialushnje.gov.al/notices/njoftim-per-degjese-publike-masat-dhe-aktivitetet-e-planit-vendor-te-veprimit-per-barazine-gjinore-2025-2030-ne-bashkine-lushnje/

[14] Shih: xxxx

[15] Për më shumë shih: https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html

[16] Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. Diamanta Vito, eksperte e nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikat dhe treguesit gjinorë.

orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantes/emigrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës".

Parimet[17] që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i steriotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2025 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifikë të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

[17] Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes: **I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.**
Rezultatet e pritshme: I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm. I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.
Objektivat specifikë: I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.
Treguesit në nivel objektivi specifik: I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj. I.1.b. Numri i ndërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).
Fusha e ndërhyrjes: **II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.**
Rezultatet e pritshme: II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe steriotipet gjinore ekzistuese.

II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.

Objektivat specifikë:

II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre.

Treguesit në nivel objektivi specifik:

II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.

II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

Fusha e ndërhyrjes:

III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Rezultatet e pritshme:

III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.

III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton steriotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.

III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.

Objektivat specifikë:

III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.

III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.

III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

Treguesit në nivel objektivi specifik:

III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuara dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.

III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.

III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuese të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Rezultatet e pritshme:

IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.

I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektivi specifik:

IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.

IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2025 - 2030 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI "Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030", për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e kostos jepet informacion për:

a. **Vlerën totale të kostos të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
b. **Vlerën e kostos që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit "në natyrë (in kind)" përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përllogaritjet financiare.
c. **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përllogaritur si të mbuluara, vetëm kostot për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.

d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2026-2028.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025 - 2030 janë në vlerën **49,374,398 lekë**. Nga këto:

- ***17,312,739 lekë*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I "Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre".
- ***1,259,820 lekë*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II "Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor".
- ***28,797,462 lekë*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III "Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje".
- **2,004,377** ***lekë*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV "Integrimi gjinor në politikat vendore".

Në totalin e kostos **49,374,398 lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- ***37,086,601 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia*** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë.***
- ***4,769,947 lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë*** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).

- ***7,517,850 lekë*** *janë* ***hendek financiar*****,** për të cilat bashkia do të lobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2026 – 2028.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto 2025 - 2030	Bashkia (Lekë)	Donatorë të konfirmuar (Lekë)	Hendek financiar (Lekë)
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.	17,312,739 lekë	13,970,739 lekë	2,030,000 lekë	1,312,000 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik I:		**17,312,739 lekë**	**13,970,739 lekë**	**2,030,000 lekë**	**1,312,000 lekë**
II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre.	1,259,820 lekë	787,820 lekë	200,000 lekë	272,000 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik II:		**1,259,820 lekë**	**787,820 lekë**	**200,000 lekë**	**272,000 lekë**
III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër	20,380,213 lekë	14,605,256 lekë	1,955,105 lekë	3,819,852 lekë

dhunës në familje.	dhunës në familje.				
	III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.	7,970,997 lekë	6,062,497 lekë	336,500 lekë	1,572,000 lekë
	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".	446,252 lekë	343,224 lekë	0 lekë	103,028 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik III:		**28,797,462 lekë**	**21,010,997 lekë**	**2,291,605 lekë**	**5,494,880 lekë**
4. Integrimi gjinor në politikat vendore.	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	1,604,362 lekë	1,113,690 lekë	51,702 lekë	438,970 lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	400,015 lekë	203,375 lekë	196,640 lekë	0 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik IV:		**2,004,377 lekë**	**1,317,065 lekë**	**248,342 lekë**	**438,970 lekë**

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek ***Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila Drejtori në Bashki***.

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifikë.

Raportimet mbi aktivitetet **do të jenë** ***periodike (çdo 3 muaj)*** ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

Raportimet në bazë të objektivave specifikë do të përgatiten ***dy herë në vit (çdo 6 muaj).***

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***<u>në nivel të objektivave</u>*** do të kryhet nga ***Komisioni i Barazisë Gjinore si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.***

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ ***duhet të rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike, sipas nevojës, qoftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	**I. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.**
Rezultatet e pritshme:	I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm. I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifikë I.1, I.2, I.3.
Objektivi specifik:	**I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.**

Treguesit:	**Baseline: (2025)**	**Target: (2030)**	**MONITORIMI**
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.	Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).	Do përcaktohet	Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit)	

MASAT DHE AKTIVITETET	**ZBATIMI**		**AFATI KOHOR**	**TREGUES**	**KOSTO (LEKË)**					
	Përgjegjës kryesor	**Mbështetës**			**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**
I.1.1. Mbështetja me informim dhe lehtësim të procedurave	Drejtoria e Zhvillimit Rural	Drejtoria e të Ardhurave Vendore	2026 – 2030	2 sesione me nga 15 gra, në vit.	*N/a*	109,880 lekë	109,880 lekë	109,880 lekë	109,880 lekë	109,880 lekë

administrative (përfshirë lehtësim të tarifave vendore) për ngritjen e bujtinave të menaxhuara nga gratë në një nga zonat me peizazh (Darsi, Vain, etj.)		Njësitë Administrative		Numri i pjesëmarrëse ve ndarë sipas moshës, vendbanimit, aftësive, etj.		(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)
I.1.2. Afishimi në godinat e NJA-ve dhe në faqen e internetit të Bashkisë, i kërkesave për vende pune të nxjerra nga AKPA, si dhe referimi i grave, burrave, të rejave e të rinjve në të gjithë diversitetin e tyre, për të marrë shërbimet në AKPA.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	AKPA Njësitë Administrative	2025 – 2030	50 referime në vit te AKPA Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	24,336 lekë (bashkia)	24,336 lekë (bashkia)	24,336 lekë (bashkia)	24,336 lekë (bashkia)	24,336 lekë (bashkia)	24,336 lekë (bashkia)
I.1.3. Mbështetja e zhvillimit të sipërmarrjeve të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, duke mbuluar shpenzimet bazë të pjesëmarrjes së tyre në panairet vendore, kombëtare e ndërkombëtare.	Drejtoria e Zhvillimit Rural	Njësitë Administrative Drejtoria e Hartimit të Projekteve dhe Integrimit Evropian	2027 – 2030	20 gra të mbështetura në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	*N/a*	N/a	70,000 lekë (hendek financiar)	70,000 lekë (hendek financiar)	70,000 lekë (hendek financiar)	70,000 lekë (hendek financiar)
I.1.4. Takime informuese me nxënëse dhe nxënës të shkollave nëntë vjeçare	Drejtoria e Shërbimit Social dhe	AKPA ZVA Shkollat	2025 – 2030	3 takime në vit me 20 nxënës/e	*102,000 lekë*	*102,000 lekë*	*102,000 lekë*	*102,000 lekë*	*102,000 lekë*	*102,000 lekë*

dhe të mesme mbi thyerjen e steriotipeve gjinore në punësim, si dhe shërbimet e punësimit dhe formimit profesional që ofrohen nga AKPA (përfshirë dhe programet e vetëpunësimit, mbulimin e shpenzimeve të transportit, bursa, programi i garancisë rinore, etj.).	Kujdesit Shëndetësor	OJF Organizatat ndërkombëtare		Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	*(nga të cilat 12,000 lekë bashkia, 60,000 lekë donatorë dhe 30,000 lekë hendek financiar)*	*(nga të cilat 12,000 lekë bashkia, 60,000 lekë donatorë dhe 30,000 lekë hendek financiar)*	*(nga të cilat 12,000 lekë bashkia, 60,000 lekë donatorë dhe 30,000 lekë hendek financiar)*	*(nga të cilat 12,000 lekë bashkia, 60,000 lekë donatorë dhe 30,000 lekë hendek financiar)*	*(nga të cilat 12,000 lekë bashkia, 60,000 lekë donatorë dhe 30,000 lekë hendek financiar)*	*(nga të cilat 12,000 lekë bashkia, 60,000 lekë donatorë dhe 30,000 lekë hendek financiar)*
I.1.5. Takime informuese në zonat rurale me fokus gratë dhe të rejat në të gjithë diversitetin e tyre, mbi shërbimet e këshillimit dhe mbështetjen që ofrohet në fushën e bujqësisë dhe zhvillimit rural, si dhe kriteret e përfitimit të kësaj mbështetjeje.	Drejtoria e Zhvillimit Rural	MBZHR AZHBR	2025 – 2030	5 takime në vit me nga 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	*268,000 lekë (nga të cilat 28,000 lekë bashkia, 100,000 lekë donatorë dhe 140,000 lekë hendek financiar)*	*268,000 lekë (nga të cilat 28,000 lekë bashkia, 100,000 lekë donatorë dhe 140,000 lekë hendek financiar)*	*268,000 lekë (nga të cilat 28,000 lekë bashkia, 100,000 lekë donatorë dhe 140,000 lekë hendek financiar)*	*268,000 lekë (nga të cilat 28,000 lekë bashkia, 100,000 lekë donatorë dhe 140,000 lekë hendek financiar)*	*268,000 lekë (nga të cilat 28,000 lekë bashkia, 100,000 lekë donatorë dhe 140,000 lekë hendek financiar)*	*268,000 lekë (nga të cilat 28,000 lekë bashkia, 100,000 lekë donatorë dhe 140,000 lekë hendek financiar)*
I.1.6. Vazhdimi i organizimit të panaireve lokale në kuadër të ditëve ndërkombëtare të grave (p.sh. Dita Ndërkombëtare e Grave Rurale), duke nxitur pjesëmarrjen dhe	Drejtoria e Zhvillimit Rural	MBZHR AZHBR	2025 – 2030	4 panaire lokale me nga 10 gra pjesëmarrëse çdo vit	*24,220 lekë* *(bashkia)*	*24,220 lekë* *(bashkia)*	*24,220 lekë* *(bashkia)*	*24,220 lekë* *(bashkia)*	*24,220 lekë* *(bashkia)*	*24,220 lekë* *(bashkia)*

përfaqësimin e grave dhe të rejave në të gjithë diversitetin e tyre				Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.						
I.1.7. Trajnime për rritjen e aftësive të grave dhe të rejave në digjitalizim dhe aftësitë për punësim	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	AKPA	2026 – 2030	10-12 grupe në vit, kurse 2 javore. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	*N/a*	1,138,000 lekë (nga të cilat 928,000 lekë bashkia dhe 210,000 lekë donatorë)	1,138,000 lekë (nga të cilat 928,000 lekë bashkia dhe 210,000 lekë donatorë)	1,138,000 lekë (nga të cilat 928,000 lekë bashkia dhe 210,000 lekë donatorë)	1,138,000 lekë (nga të cilat 928,000 lekë bashkia dhe 210,000 lekë donatorë)	1,138,000 lekë (nga të cilat 928,000 lekë bashkia dhe 210,000 lekë donatorë)
I.1.8. Trajnimi i punonjëseve/punonjësve të administratës publike mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA	2026 – 2027	1 trajnim në vit me 30 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	25,500 lekë (nga të cilat 9,500 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 6,000 lekë hendek financiar)	25,500 lekë (nga të cilat 9,500 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 6,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a
I.1.9. Rishikimi Kodit Etik dhe përfshirja në të e një politike të veçantë për	Drejtoria e Përgjithshme e	Drejtoria e Shërbimit Social dhe	2027	Kodi i rishikuar	N/a	N/a	*2,535 lekë (bashkia)*	N/a	N/a	N/a

ngacmimin seksual në vendin e punës, dhe mekanizmin e raportimit dhe ndjekjes së tij (në përputhje edhe me masat në Konventën C190 të ONP-së)	Legjislacionit dhe Burimeve Njerëzore	Kujdesit Shëndetësor								
I.1.10. Aktivitete informuese me gra, si dhe të reja e të rinj në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore të grave, përfshirë dhe të drejtat pronësore mbi tokën bujqësore.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Shërbimi ligjor falas OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	2 aktivitete me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	21,220 lekë (bashkia)	21,220 lekë (bashkia)	21,220 lekë (bashkia)	21,220 lekë (bashkia)	21,220 lekë (bashkia)
I.1.11. Zbatimi i legjislacionit mbi punësimin e PAK në administratën e bashkisë	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetares/Kryetarit	2027 – 2030	Numri i personave me PAK të punësuar në administratën e bashkisë, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, llojit të AK, etj.	*N/a*	N/a	3,042 lekë (bashkia)	3,042 lekë (bashkia)	3,042 lekë (bashkia)	3,042 lekë (bashkia)
I.1.12. Organizimi i një panairi të dedikuar me punime/produkte të	Drejtoria e Hartimit të Projekteve	Drejtori të tjera në bashki, sipas kontaktit/aktivi	2026 – 2030	1 panair i organizuar çdo vit me 20	*N/a*	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)

përgatitura nga gra/burra, të reja/ të rinj me aftësi të kufizuara, si një mundësi për lidhje e tyre me tregun dhe për fuqizimin ekonomik të tyre	dhe Integrimit Evropian	teteve që kanë me PAK Njësitë Administrative		individë PAK përfitues Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.						
I.1.13. Mbështetja e të rejave dhe të rinjve me fonde për start-up.	Drejtoria e Përgjithshme e Menaxhimit Financiar dhe të Ardhurave Vendore	Drejtoria e Hartimit të Projekteve dhe Integrimit Evropian	2026 – 2030	Numri i të rejave dhe të rinjve që do mbështeten për start-up në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	*N/a*	Kosto do përllogaritet në vitin përkatës	Kosto do përllogaritet në vitin përkatës	Kosto do përllogaritet në vitin përkatës	Kosto do përllogaritet në vitin përkatës	Kosto do përllogaritet në vitin përkatës
I.1.14. Shtimi i shërbimeve të përkujdesit (çerdhe, kopshte) për fëmijët vajza dhe djem, si një mundësi për t'u krijuar nënave më shumë hapësirë për t'u	Qendra e Arsimit	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit	2026 – 2030	2 kopshte dhe 1 çerdhe[18]	*N/a*	1,620,000 lekë (bashkia)	1,620,000 lekë (bashkia)	1,620,000 lekë (bashkia)	1,620,000 lekë (bashkia)	1,620,000 lekë (bashkia)

[18] Ky aktivitet do të planifikohet i detajuar në Planin Social Vendor të Bashkisë

integruar në tregun e punës										
I.1.15. Ngritja e një qendre për të moshuarat dhe moshuarit në Lushnje	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit	2026 – 2030	Qendra për të moshuarat dhe moshuarit e ngritur dhe funksionale	*N/a*	Kosto do parashikohet në Planin Social Vendor	Kosto do parashikohet në Planin Social Vendor	Kosto do parashikohet në Planin Social Vendor	Kosto do parashikohet në Planin Social Vendor	Kosto do parashikohet në Planin Social Vendor

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	**II. RRITJA E PJESËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE DHE TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMMARRJEN POLITIKE APO PUBLIKE NË NIVELIN VENDOR.**
Rezultatet e pritshme:	II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe steriotipet gjinore ekzistuese. II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – dhe nenet 7 dhe 8. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1.
Objektivi specifik:	**II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre.**

Treguesit:	**Baseline: (2025)**	**Target: (2030)**	**MONITORIMI**
II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.	Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.	Do përcaktohet	Rritur në përputhje me legjislacionin në fuqi	

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
II.1.2. Takime motivuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave në vendimmarrje, të organizuara me praninë e vetë grave dhe të rejave që janë aktualisht në pozicione vendimmarrëse.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	2 takime në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	*N/a*	14,332 lekë (bashkia)	14,332 lekë (bashkia)	14,332 lekë (bashkia)	14,332 lekë (bashkia)	14,332 lekë (bashkia)
II.1.2. Trajnim i Aleancës së Grave Këshilltare (AGK) dhe Komisionit të Barazisë Gjinore (KBGJ) në lidhje me përfaqësimin, lidershipin, vendimmarrjen dhe barazinë gjinore.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 trajnim në vit me 15 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	*N/a*	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)
II.1.3. Trajnime të të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për formimin e aftësive udhëheqëse dhe drejtuese, si dhe adresimin në mënyrën e	Qendra e Arsimit Qendra Rinore	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	2 trajnime në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës,	*61,000 lekë* *(nga të cilat 13,000 lekë bashkia, 40,000 lekë donatorë dhe 8,000*	*61,000 lekë* *(nga të cilat 13,000 lekë bashkia, 40,000 lekë donatorë*	*61,000 lekë* *(nga të cilat 13,000 lekë bashkia, 40,000 lekë donatorë*	*61,000 lekë* *(nga të cilat 13,000 lekë bashkia, 40,000 lekë donatorë*	*61,000 lekë* *(nga të cilat 13,000 lekë bashkia, 40,000 lekë donatorë*	*61,000 lekë* *(nga të cilat 13,000 lekë bashkia, 40,000 lekë donatorë*

duhur të barazisë gjinore në vendimmarrje.				etnisë, vendbanimit, etj.	*lekë hendek financiar)*	*dhe 8,000 lekë hendek financiar)*	*dhe 8,000 lekë hendek financiar)*	*dhe 8,000 lekë hendek financiar)*	*dhe 8,000 lekë hendek financiar)*	*dhe 8,000 lekë hendek financiar)*
II.1.4. Përfshirja e vazhdueshme e të rejave dhe të rinjve në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia	Qendra e Arsimit Qendra Rinore	Drejtoritë përkatëse që planifikojnë politika në fushat e tyre	2025 – 2030	3 takime në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	45,495 lekë (nga të cilat 36,495 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	45,495 lekë (nga të cilat 36,495 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	45,495 lekë (nga të cilat 36,495 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	45,495 lekë (nga të cilat 36,495 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	45,495 lekë (nga të cilat 36,495 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	45,495 lekë (nga të cilat 36,495 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)
II.1.5. Inkurajimi i të rejave dhe grave përmes takimeve dhe promovimit të modeleve pozitive të grave në vendimmarrje, për t'u përfshirë dhe kandiduar në pozicionin e Kryetares së Fshatit.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	15 takime në vit me 20 gra Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	*60,825 lekë* *(bashkia)*	61,245 lekë (bashkia)	61,245 lekë (bashkia)	61,245 lekë (bashkia)	61,245 lekë (bashkia)	61,245 lekë (bashkia)
II.1.6. Vazhdimi i zbatimit të parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore/Administratorë në NJA).	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetares	2027 - 2030	Emërimet e bëra marrin në konsideratë parimet e BGJ	*N/a*	N/a	4,055 lekë (bashkia)	4,055 lekë (bashkia)	4,055 lekë (bashkia)	4,055 lekë (bashkia)

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.
Rezultatet e pritshme:	III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas. III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton steriotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar. III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. _Agjenda "Gruaja, Paqja, Siguria" dhe Agjenda "Rinia, Paqja, Siguria". - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.
Objektivi specifik:	**III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.**

Treguesit:	Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuara dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.	Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.	Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.1.1. Ri-nënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për	Drejtoria e Shërbimit Social dhe	Anëtarët e MKR	2026	Marrëveshja e ri nënshkruar	N/a	20,000 lekë (donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a

funksionimin e MKR dhe përfshirja e komuniteteve fetare si anëtare të MKR	Kujdesit Shëndetësor		(sipas nevojës në vitet në vijim)							
III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues të MKR	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Anëtarët e MKR	2025 – 2030	2 takime në vit	49,803 lekë (bashkia)	49,915 lekë (bashkia)	49,915 lekë (bashkia)	49,915 lekë (bashkia)	49,915 lekë (bashkia)	49,915 lekë (bashkia)
III.1.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN, mbledhje periodike dhe në varësi të rasteve	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Anëtarët e MKR	2025 – 2030	72 mbledhje gjithsej (1 mbledhje në muaj ose 12 mbledhje në vit)	49,284 lekë (bashkia)	49,284 lekë (bashkia)	49,284 lekë (bashkia)	49,284 lekë (bashkia)	49,284 lekë (bashkia)	49,284 lekë (bashkia)
III.1.4. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe efektivitet përmes koordinimit me ETN	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	Numri i rasteve të menaxhuara çdo vit. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	49,284 lekë (bashkia)	49,284 lekë (bashkia)	49,284 lekë (bashkia)	49,284 lekë (bashkia)	49,284 lekë (bashkia)	49,284 lekë (bashkia)
III.1.5. Mbajtja e raporteve dhe dokumentacioneve të rregullta dhe dorëzimi i tyre (sipas kërkesës) në Gjykatë.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	Numri i raporteve dhe dokumentev e të mbajtura	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë bashkia dhe	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë bashkia

				dhe dorëzuara nga Bashkia, sipas kërkesës në Gjykatë, për çdo rast të trajtuar	24,000 lekë hendek financiar)	bashkia dhe 24,000 lekë hendek financiar)	bashkia dhe 24,000 lekë hendek financiar)	bashkia dhe 24,000 lekë hendek financiar)	bashkia dhe 24,000 lekë hendek financiar)	dhe 24,000 lekë hendek financiar)
III.1.6. Prezenca e Koordinatores/it Vendor dhe Punonjëses/it të Mbrojtjes së Fëmijëve, sipas kërkesës e detyrimit ligjor, në Gjykatë	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	Numri i seancave ku KV dhe PMF janë prezent në gjykatë sipas rastit, çdo muaj	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë bashkia dhe 24,000 lekë hendek financiar)	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë bashkia dhe 24,000 lekë hendek financiar)	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë bashkia dhe 24,000 lekë hendek financiar)	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë bashkia dhe 24,000 lekë hendek financiar)	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë bashkia dhe 24,000 lekë hendek financiar)	45,165 lekë (nga të cilat 21,165 lekë bashkia dhe 24,000 lekë hendek financiar)
III.1.7. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	Numri i raporteve të monitorimit të përgatitura dhe dorëzuara në polici, për çdo rast të monitoruar	27,168 lekë (bashkia)	27,168 lekë (bashkia)	27,168 lekë (bashkia)	27,168 lekë (bashkia)	27,168 lekë (bashkia)	27,168 lekë (bashkia)
III.1.8. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	Data baza e përditësuar rregullisht	5,070 lekë (bashkia)	5,070 lekë (bashkia)	5,070 lekë (bashkia)	5,070 lekë (bashkia)	5,070 lekë (bashkia)	5,070 lekë (bashkia)

III.1.9. Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj)	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Anëtarët e MKR	2026 – 2030	3 sesione mentoruese në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	*N/a*	109,821 lekë (nga të cilat 16,800 lekë bashkia, 3,021 lekë donatorë dhe 90,000 lekë hendek financiar)	109,821 lekë (nga të cilat 16,800 lekë bashkia, 3,021 lekë donatorë dhe 90,000 lekë hendek financiar)	109,821 lekë (nga të cilat 16,800 lekë bashkia, 3,021 lekë donatorë dhe 90,000 lekë hendek financiar)	109,821 lekë (nga të cilat 16,800 lekë bashkia, 3,021 lekë donatorë dhe 90,000 lekë hendek financiar)	109,821 lekë (nga të cilat 16,800 lekë bashkia, 3,021 lekë donatorë dhe 90,000 lekë hendek financiar)
III.1.10. Mbulimi i nevojave për strehim afatgjatë të viktimave/ të mbijetuarave të DHBGJ përmes aplikimit të bonusit të qerasë (mbështetje për aplikantet në sqarimin dhe përshpejtimin e procedurave përkatëse)	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Ministritë e linjës Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Numri i viktimave/ të mbijetuarave të mbuluara me shërbim strehimi afatgjatë	Kosto do përcaktohet në varësi të rasteve që do kenë nevojë për strehim afatgjatë	Kosto do përcaktohet në varësi të rasteve që do kenë nevojë për strehim afatgjatë	Kosto do përcaktohet në varësi të rasteve që do kenë nevojë për strehim afatgjatë	Kosto do përcaktohet në varësi të rasteve që do kenë nevojë për strehim afatgjatë	Kosto do përcaktohet në varësi të rasteve që do kenë nevojë për strehim afatgjatë	Kosto do përcaktohet në varësi të rasteve që do kenë nevojë për strehim afatgjatë
III.1.11. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit psikologjik për viktimat/të mbijetuarat/të mbijetuarit e dhunës me bazë gjinore.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i rasteve të mbuluara me shërbim të këshillimit psikologjik, çdo muaj	*N/a*	2,025,000 lekë (nga të cilat 1,065,000 lekë bashkia dhe 960,000	3,090,000 lekë (nga të cilat 2,130,000 lekë bashkia dhe 960,000	3,090,000 lekë (nga të cilat 2,130,000 lekë bashkia dhe 960,000	3,090,000 lekë (nga të cilat 2,130,000 lekë bashkia dhe 960,000	3,090,000 lekë (nga të cilat 2,130,000 lekë bashkia dhe 960,000 lekë

						lekë donatorë)	lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	hendek financiar)
III.1.12. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të kështillimit ligjor, për rastet e dhunës ndaj grave e dhunës në familje që ndiqen nga MKR, si dhe përmes marrëveshjeve të bashkëpunimit me OSHC dhe klinikat ligjore të certifikuara për këto shërbime.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Shërbimi Ligjor Falas OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Numri i rasteve të mbuluara me shërbim të kështillimit ligjor, çdo muaj	18,252 lekë (hendek financiar)	36,720 lekë (hendek financiar)	36,720 lekë (hendek financiar)	36,720 lekë (hendek financiar)	36,720 lekë (hendek financiar)	36,720 lekë (hendek financiar)
III.1.13. Vazhdimi i ofrimit të shërbimeve të kështillimit për dhunuesit (bazuar në marrëveshjen e bashkëpunimit ekzistuese me Tjetër Vizion)	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	OJF (Tjetër Vizion) Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Numri i rasteve të referuara dhe trajtuara çdo vit	60,840 lekë (bashkia)	60,840 lekë (bashkia)	60,840 lekë (bashkia)	60,840 lekë (bashkia)	60,840 lekë (bashkia)	60,840 lekë (bashkia)
III.1.14. Rritja e buxhetit të bashkisë dedikuar menaxhimit të rasteve të dhunës në marrëdhëniet familjare, bazuar në të dhënat nga rezultati i kostimit të këtij shërbimi.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit	2027 – 2030	% e buxhetit të rritur çdo vit	N/a	N/a	Do përllogaritet çdo vit	Do përllogaritet çdo vit	Do përllogaritet çdo vit	Do përllogaritet çdo vit
III.1.15. Shtimi i stafit profesional (punonjëse/punonjës social) në dy Njësi Administrative dhe	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetares	2028 – 2030	2 punonjës/e të shtuar/a	*N/a*	N/a	N/a	1,065,000 lekë (bashkia)	1,065,000 lekë (bashkia)	1,065,000 lekë (bashkia)

trajnimi i tyre për identifikimin dhe referimin e rasteve të dhunës me bazë gjinore										
III.2.16. Planifikimi i buxhetit të nevojshëm për vazhdimin e projektit Qendra e Shërbimeve Sociale të Integruara për Shërbimet në Familje	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Drejtoria për Financë dhe Buxhet	2026 – 2030	Buxheti do planifikohet dhe reflektohet ne programin përkatës	*N/a*	7,605 lekë (bashkia)	7,605 lekë (bashkia)	7,605 lekë (bashkia)	7,605 lekë (bashkia)	7,605 lekë (bashkia)

Objektivi specifik:	**III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.**		
Treguesit:	**Baseline: (2025)**	**Target: (2030)**	**MONITORIMI**
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuese të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.	Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

MASAT DHE AKTIVITETET	**ZBATIMI**		**AFATI KOHOR**	**TREGUES**	**KOSTO (LEKË)**					
	Përgjegjës kryesor	**Mbështetës**			**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**
III.2.1. Aktivitete informuese me nxënëse dhe nxënës në shkolla mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të papaguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	ZVA Shkollat OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	3 takime në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës,	*N/a*	6,084 lekë (bashkia)	6,084 lekë (bashkia)	6,084 lekë (bashkia)	6,084 lekë (bashkia)	6,084 lekë (bashkia)

të rinjve, vajzave dhe djemve.[19]				etnisë, vendbanimit, etj.						
III.2.2. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjësuese me nxënëse/nxënës, të rejat / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi, përgjatë gjithë vitit, mbi format e ndryshme të DHBGJ (përfshirë dhunën kibernetike, femicidin, trafikimin e qenieve njerëzore, dhunën ndaj grave në politikë, etj.)	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Shkollat OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	12 takime në vit me nga 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	339,960 lekë (nga të cilat 291,960 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	339,960 lekë (nga të cilat 291,960 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	339,960 lekë (nga të cilat 291,960 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	339,960 lekë (nga të cilat 291,960 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	339,960 lekë (nga të cilat 291,960 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	339,960 lekë (nga të cilat 291,960 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)
III.2.3. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër DHBGJ	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Anëtarët e MKR	2025 – 2030	1 fushatë në vit	500,000 lekë (bashkia)	500,000 lekë (bashkia)	500,000 lekë (bashkia)	500,000 lekë (bashkia)	500,000 lekë (bashkia)	500,000 lekë (bashkia)
III.2.4. Aktivitete të fokusuara veçanërisht te djemtë dhe burrat (takime, sesione mbi maskilizmin pozitiv, aktivitete në shkolla, etj.).	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Qendra Rinore OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	3 aktivitete në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë,	97,082 lekë (nga të cilat 28,082 lekë bashkia dhe 69,000 lekë hendek financiar)	97,082 lekë (nga të cilat 28,082 lekë bashkia dhe 69,000 lekë hendek financiar)	97,082 lekë (nga të cilat 28,082 lekë bashkia dhe 69,000 lekë hendek financiar)	97,082 lekë (nga të cilat 28,082 lekë bashkia dhe 69,000 lekë hendek financiar)	97,082 lekë (nga të cilat 28,082 lekë bashkia dhe 69,000 lekë hendek financiar)	97,082 lekë (nga të cilat 28,082 lekë bashkia dhe 69,000 lekë hendek financiar)

19 Në përputhje me aktivitetin I.1.3.h të SKBGJ 2021-2030

				vendbanimit, etj.						
III.2.5. Aktivitete informuese mbi trafikimin e qenieve njerëzore	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	1 muaj aktivitete çdo vit	156,880 lekë (nga të cilat 45,630 lekë bashkia, 11,250 lekë donatorë dhe 100,000 lekë hendek financiar)	156,880 lekë (nga të cilat 45,630 lekë bashkia, 11,250 lekë donatorë dhe 100,000 lekë hendek financiar)	156,880 lekë (nga të cilat 45,630 lekë bashkia, 11,250 lekë donatorë dhe 100,000 lekë hendek financiar)	156,880 lekë (nga të cilat 45,630 lekë bashkia, 11,250 lekë donatorë dhe 100,000 lekë hendek financiar)	156,880 lekë (nga të cilat 45,630 lekë bashkia, 11,250 lekë donatorë dhe 100,000 lekë hendek financiar)	156,880 lekë (nga të cilat 45,630 lekë bashkia, 11,250 lekë donatorë dhe 100,000 lekë hendek financiar)
III.2.6. Takime dhe këshillime/ sesione mbi prindërimin pozitiv	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	2 grupe në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	30,000 lekë (hendek financiar)	30,000 lekë (hendek financiar)	30,000 lekë (hendek financiar)	30,000 lekë (hendek financiar)	30,000 lekë (hendek financiar)	30,000 lekë (hendek financiar)
III.2.7. Organizimi i aktiviteteve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Ditës (javës) Ndërkombëtare të Gruas	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	OJF Organizata ndërkombëtare	2026 – 2030	5 aktivitete në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës,	*N/a*	21,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)

				etnisë, vendbanimit, etj.						
III.2.8. Aktivitete informuese me të rejat dhe gratë në kuadër të muajit “Tetori Rozë”	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	NJVKSH OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	11 takime në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	36,165 lekë (nga të cilat 12,165 lekë bashkia, 9,000 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)	36,165 lekë (nga të cilat 12,165 lekë bashkia, 9,000 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)	36,165 lekë (nga të cilat 12,165 lekë bashkia, 9,000 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)	36,165 lekë (nga të cilat 12,165 lekë bashkia, 9,000 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)	36,165 lekë (nga të cilat 12,165 lekë bashkia, 9,000 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)	36,165 lekë (nga të cilat 12,165 lekë bashkia, 9,000 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)
III.2.9. Takime informuese me të reja dhe të rinj për rrezikun e përdorimit të substancave të varësisë dhe shërbimet që ofrohen në këtë drejtim	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	NJVKSH OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	Një muaj në vit - takime me nga 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	27,384 lekë (nga të cilat 12,384 lekë bashkia dhe 15,000 lekë donatorë)	27,420 lekë (nga të cilat 12,420 lekë bashkia dhe 15,000 lekë donatorë)	27,420 lekë (nga të cilat 12,420 lekë bashkia dhe 15,000 lekë donatorë)	27,420 lekë (nga të cilat 12,420 lekë bashkia dhe 15,000 lekë donatorë)	27,420 lekë (nga të cilat 12,420 lekë bashkia dhe 15,000 lekë donatorë)	27,420 lekë (nga të cilat 12,420 lekë bashkia dhe 15,000 lekë donatorë)
III.2.10. Takime informuese për shëndetin seksual e riprodhues me të rejat dhe të rinjtë	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	NJVKSH OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	5 takime në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas	N/a	45,700 lekë (nga të cilat 20,700 lekë bashkia	45,700 lekë (nga të cilat 20,700 lekë bashkia	45,700 lekë (nga të cilat 20,700 lekë bashkia	45,700 lekë (nga të cilat 20,700 lekë bashkia	45,700 lekë (nga të cilat 20,700 lekë bashkia dhe 25,000

				seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.		dhe 25,000 lekë donatorë)	dhe 25,000 lekë donatorë)	dhe 25,000 lekë donatorë)	dhe 25,000 lekë donatorë)	lekë donatorë)
III.2.11. Aktivitete kulturore dhe sportive me fokus barazinë gjinore	Qendra e Arsimit	Shkollat Njësitë Administrative	2025 – 2030	5 aktivitete në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	68,550 lekë (bashkia)	68,550 lekë (bashkia)	68,550 lekë (bashkia)	68,550 lekë (bashkia)	68,550 lekë (bashkia)	68,550 lekë (bashkia)
III.2.12. Ngritja e një pavijoni dedikuar figurave të shquara të grave dhe burrave ndër vite, në Lushnje	Qendra e Artit "Vaçe Zela"	Kabineti i Kryetares	2025 - 2026	Pavijoni i ngritur	Kosto e parashikuar në atë të qendrës përkatëse	Kosto e parashikuar në atë të qendrës përkatëse	Kosto e parashikuar në atë të qendrës përkatëse	Kosto e parashikuar në atë të qendrës përkatëse	Kosto e parashikuar në atë të qendrës përkatëse	Kosto e parashikuar në atë të qendrës përkatëse
III.2.13. Inkurajimi dhe mbështetja e burrave që të marrin leje prindërore, për të promovuar barazinë në përgjegjësitë familjare	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Institucionet Vendore Njësitë Administrative	2026 – 2030	2 takime informuese me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	14,110 lekë (bashkia)	14,166 lekë (bashkia)	14,166 lekë (bashkia)	14,166 lekë (bashkia)	14,166 lekë (bashkia)

Objektivi specifik:	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".									
Treguesit:					**Baseline: (2025)**		**Target: (2030)**		**MONITORIMI**	
III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.					Do përcaktohet		Rritur me 10% (2% çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	**ZBATIMI**		**AFATI KOHOR**	**TREGUES**	**KOSTO (LEKË)**					
	Përgjegjës kryesor	**Mbështetës**			**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**
III.3.1.Trajnim i stafit të Bashkisë për auditin e sigurisë në hapësirat publike, si një metodë për t'u aplikuar përpara dhe pas ndërhyrjeve infrastrukturore që planifikon bashkia çdo vit.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetëso r	Organizatat ndërkombët are[20]	2025 – 2026	1 trajnim brenda kësaj periudhe. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	15,028 lekë (hendek financiar)	2,028 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a
III.3.2. Trajnimi i të rejave dhe të rinjve për të qenë pjesë e auditeve të sigurisë në	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit	OJF	2026 – 2030	1 trajnim në vit me 20 persona, pasi të jetë	N/a	16,600 lekë (nga të cilat 3,000	16,600 lekë (nga të cilat 3,000	16,600 lekë (nga të cilat 3,000	16,600 lekë (nga të cilat 3,000	16,600 lekë (nga të cilat 3,000

20 Ky trajnim do mbështetet nga UN Women

hapësirat publike dhe për adresimin në mënyrën e duhur të çështjeve të sigurisë dhe barazisë gjinore	Shëndetësor	Organizatat ndërkombëtare		trajnuar fillimisht stafi i bashkisë. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.		lekë bashkia dhe 13,600 lekë hendek financiar)	lekë bashkia dhe 13,600 lekë hendek financiar)	lekë bashkia dhe 13,600 lekë hendek financiar)	lekë bashkia dhe 13,600 lekë hendek financiar)	lekë bashkia dhe 13,600 lekë hendek financiar)
III.3.3. Shtimi i elementëve të sigurisë në hapësirat publike dhe rrugët e planifikuara për rikonstruksion (ndriçim i plotë, kamera të sigurisë, tabela dhe sinjalistika, etj.).	Ndërmarrja e Pasurisë Publike	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	2025 - 2030	Elementët e sigurisë të shtuar, sipas investimeve që bëhen në hapësirat publike	48,660 lekë (bashkia)	48,660 lekë (bashkia)	48,660 lekë (bashkia)	48,660 lekë (bashkia)	48,660 lekë (bashkia)	48,660 lekë (bashkia)
III.3.4. Trajnime të të rejave dhe të rinjve pjesë e Këshillit Vendor Rinor, për agjendën e të rejave/rinjve, paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	OJF Organizatat ndërkombëtare[21]	2025 - 2026	1 trajnim gjithsej me 15 persona. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	14,.950 lekë (nga të cilat 4,950 lekë bashkia dhe 10,000 lekë henndek financiar)	14,.950 lekë (nga të cilat 4,950 lekë bashkia dhe 10,000 lekë henndek financiar)	N/a	N/a	N/a	N/a

[21] Ky trajnim do mbështetet nga UN Women

III.3.5. Nxitja e organizimit të aktiviteteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të rejat dhe të rinjtë.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetëso r	OJF Organizatat ndërkombët are	2025 – 2030	1 aktivitet në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	4,056 lekë (bashkia)	4,056 lekë (bashkia)	4,056 lekë (bashkia)	4,056 lekë (bashkia)	4,056 lekë (bashkia)	4,056 lekë (bashkia)

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	**IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.**
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.
Objektivi specifik:	**IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.**

Treguesit:	**Baseline: (2025)**	**Target: (2030)**	**MONITORIMI**
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).	0	5 (1 çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

MASAT DHE AKTIVITETET	**ZBATIMI**		**TREGUES**	**KOSTO (LEKË)**

	Përgjegjës kryesor	Mbështetës	AFATI KOHOR		2025	2026	2027	2028	2029	2030
IV.1.1. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Të gjitha drejtoritë në bashki	2025 - 2030	Të paktën një dokument në vit me gjuhë të ndjeshme gjinore	60,825 lekë (bashkia)	60,825 lekë (bashkia)	60,825 lekë (bashkia)	60,825 lekë (bashkia)	60,825 lekë (bashkia)	60,825 lekë (bashkia)
IV.1.2. Plotësimi i rregullores për ngritjen e komisioneve dhe grupeve të punës, ku të parashikohet prania e Nëpunëses së Barazisë Gjinore, me synim integrimin gjinor që në hartimin e dokumenteve përkatës	Drejtoria e Përgjithshme e Legjislacionit dhe Burimeve Njerëzore	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	2027	Rregullorja e plotësuar	N/a	N/a	101,375 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
IV.1.3. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore/Komisioni përgjegjës për Monitorimin e PVVBGJ në nivel bashkie (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ, monitorimin e brendshëm dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak)	Drejtoria e Përgjithshme e Legjislacionit dhe Burimeve Njerëzore	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	2025	Komisioni i ngritur dhe funksional (pas miratimit të PVVBGJ në KB)	3,042 lekë (donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
IV.1.4. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ/Komisionit për	Drejtoria e Shërbimit Social dhe	Anëtar/et e Komisionit të BGJ/	2025 – 2030	2 takime në vit që të ndiqet	2,028 lekë (bashkia)	,2,028 lekë (bashkia)	2,028 lekë (bashkia)	2,028 lekë (bashkia)	2,028 lekë (bashkia)	2,028 lekë (bashkia)

Monitorimin e PVVBGJ në nivel bashkie për mbarëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ	Kujdesit Shëndetëso r	Komisionit për Monitorimin e PVVBGJ		rregullisht ecuria e zbatimit të planit						
IV.1.5. Fuqizimi i kapaciteteve të specialistes/specialistit të statistikave dhe punonjëseve / punonjësve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA OJF Organizata ndërkombët are	2025 - 2027	Sesione mentoruese sipas nevojës	12,168 lekë (bashkia)	12,168 lekë (bashkia)	12,168 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
IV.1.6. Emërimi me kohë të plotë i nëpunëses/nëpunësit të BGJ	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetares	2028 - 2030	Nëpunësja/ nëpunësi i BGJ i emëruar me kohë të plotë vetëm për këtë pozicion	N/a	N/a	N/a	88,200 lekë (bashkia)	88,200 lekë (bashkia)	88,200 lekë (bashkia)
IV.1.7. Trajnimi i stafit të bashkisë dhe institucioneve publike mbi ndryshimet ligjore të Ligjit për Barazinë Gjinore (pas miratimit të draft ligjit të ri)	Drejtoria e Burimeve Njerëzore?	ASPA OJF Organizata ndërkombët are	2026 – 2027	1 trajnim në vit me 30 persona. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	37,000 lekë (nga të cilat 27,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	37,000 lekë (nga të cilat 27,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a

IV.1.8. Shtimi i një seksioni (apo faqeje të dedikuar) për barazinë gjinore në faqen e internetit të bashkisë dhe përditësimi rregullisht i informacionit në këtë faqe.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Të gjitha drejtoritë në bashki	2026 - 2030	Seksioni i shtuar dhe përditësuar me informacione rregullisht	N/a	83,000 lekë (nga të cilat 33,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	83,000 lekë (nga të cilat 33,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	83,000 lekë (nga të cilat 33,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	83,000 lekë (nga të cilat 33,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	83,000 lekë (nga të cilat 33,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)
IV.1.9. Trajnimi i stafit të bashkisë mbi monitorimin e brendshëm të zbatimit të PVVBGJ-së përmes mbledhjes së të dhënave dhe përdorimit të një formati raportimi të unifikuar	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Organizata ndërkombëtare	2025 - 2026	Numri i trajnimeve / sesioneve mentoruese të zhvilluara Stafi i trajnuar dhe aftësuar të bëjë monitorimi e brendshëm të zbatimit të PVVBGJ	53,000 lekë (nga të cilat 3,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	53,000 lekë (nga të cilat 3,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a	N/a
IV.1.10. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBGJ	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Të gjitha drejtoritë në bashki	2025 – 2030	6 raporte gjithsej (1 raport në vit)	18,755 lekë (nga të cilat 8,110 donatorë dhe 10,645 lekë hendek financiar)	18,755 lekë (nga të cilat 8,110 donatorë dhe 10,645 lekë hendek financiar)	18,755 lekë (nga të cilat 8,110 donatorë dhe 10,645 lekë hendek financiar)	18,755 lekë (nga të cilat 8,110 donatorë dhe 10,645 lekë hendek financiar)	18,755 lekë (nga të cilat 8,110 donatorë dhe 10,645 lekë hendek financiar)	18,755 lekë (nga të cilat 8,110 donatorë dhe 10,645 lekë hendek financiar)

IV.1.11. Vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ pas tre viteve dhe rishikimi/përshtatja sipas nevojës	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	Të gjitha drejtoritë në bashki	2028	1 raport vlerësimi	N/a	N/a	N/a	5,100 lekë *(hendek financiar)*	N/a	N/a
IV.1.12. Emërtimi i rrugëve të reja me emra të figurave të grave që kanë dhënë kontribut në Lushnje	Drejtoria e Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit, Mjedisit dhe Pyjeve	Këshilli Bashkiak	2027 - 2030	Rrugë të emërtuara me figura të grave të shquara	N/a	N/a	6,084 lekë (bashkia)	6,084 lekë (bashkia)	6,084 lekë (bashkia)	6,084 lekë (bashkia)
IV.1.13. Vendosja e kritereve të ndjeshme gjinore në ndërtim dhe rikonstruksion	Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimeve Publike, Zhvillimit Urban dhe Rural	Drejtoria Juridike, e Prokurimeve dhe Aseteve	2027 – 2030	Krirere të ndjeshme gjinore të vendosura	N/a	N/a	20,280 lekë (bashkia)	20,280 lekë (bashkia)	20,280 lekë (bashkia)	20,280 lekë (bashkia)

Objektivi specifik:	**IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.**		
Treguesit:	**Baseline: (2025)**	**Target: (2030)**	**MONITORIMI**
IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.	0	5	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.	0	Rritur me 1% çdo vit	

MASAT DHE AKTIVITETET	**ZBATIMI**		**TREGUES**	**KOSTO (LEKË)**

	Përgjegjës kryesor	Mbështetës	AFATI KOHOR		2025	2026	2027	2028	2029	2030
IV.2.1.Takime për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në dëgjime publike duke vlerësuar mendimin e tyre.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	11 takime në vit me 20 persona. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	24,440 lekë (donatorë)	24,440 lekë (donatorë)	24,440 lekë (donatorë)	24,440 lekë (donatorë)	24,440 lekë (donatorë)	24,440 lekë (donatorë)
IV.2.2. Trajnime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA	2026 – 2030	2 trajnime në vit me 15 persona. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	20,275 lekë (baashkia)	20,275 lekë (baashkia)	20,275 lekë (baashkia)	20,275 lekë (baashkia)	20,275 lekë (baashkia)
IV.2.3. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë	Drejtoria e Buxhetit - Financës	Drejtoritë përgjegjëse në Bashki	2026 - 2030	1 program buxhetor në vit	N/a	30,400 lekë *(nga të cilat 20,400 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)*	30,400 lekë *(nga të cilat 20,400 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)*	30,400 lekë *(nga të cilat 20,400 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)*	30,400 lekë *(nga të cilat 20,400 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)*	30,400 lekë *(nga të cilat 20,400 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)*